Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Québec

Perspectives professionnelles 2003-**2007**

Québec

104-07172/

Rédaction :
Suzanne Lefebvre, économiste
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Chaudière-Appalaches
Martine Roy, économiste
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Capitale-Nationale

Collaboration :
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Production :
Direction de la planification et du partenariat de la région de la Capitale-Nationale

Mise en page :
Manon Bouffard

Révision linguistique :
Le Graphe enr.

Impression :
Copies de la Capitale inc.

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2004
ISBN : 2-550-42198-1

Ce document est disponible dans le site **emploiquebec.net**

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Table des matières

Avant-propos ____ 3

Tendances prévues dans la région de la RMR de Québec selon le niveau et le genre de compétence ____ 4

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats ____ 9

Gestion ____ 14

Affaires, finance et administration ____ 19

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées ____ 26

Secteur de la santé ____ 33

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion ____ 37

Arts, culture, sports et loisirs ____ 41

Vente et services ____ 45

Métiers, transport et machinerie ____ 52

Secteur primaire ____ 60

Transformation, fabrication et services d'utilité publique ____ 64

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP ____ 72

Liste des centres locaux d'emploi ____ 91

Avant-propos

L'emploi est sans aucun doute l'un des plus importants facteurs d'insertion sociale et de développement économique. Le développement de l'emploi s'inscrit d'ailleurs dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte contre le chômage, la pauvreté et l'exclusion. Pour que tous et toutes puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que nous vous présentons la publication *Le marché du travail dans la Région métropolitaine de recensement de Québec, Perspectives professionnelles 2003-2007*. Vous y découvrirez les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions ainsi que des renseignements d'intérêt, comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Ce document fait partie intégrante d'une collection qui reflète les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement de Montréal et de Québec.

Résolument axée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiants et les étudiantes, de même que pour les intervenants et les intervenantes du marché du travail.

Nous vous invitons à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Internet www.emploiquebec.net.

LA DIRECTRICE RÉGIONALE D'EMPLOI-QUÉBEC
RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES,

Denise Pelletier

LE DIRECTEUR RÉGIONAL D'EMPLOI-QUÉBEC (PAR INTÉRIM)
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE,

Marian Lavoie

Tendances prévues dans la Région métropolitaine de recensement de Québec[1] selon le niveau et le genre de compétence

La Région métropolitaine de recensement (RMR) de Québec regroupe la ville de Québec et la ville de Lévis. En 2002, elle comptait quelque 358 500 emplois. Comme pour la ville de Québec et la ville de Lévis, près de 85 % des emplois de la RMR de Québec sont attribuables au secteur des services, notamment au commerce et aux soins de santé et assistance sociale. Entre les années 2003 et 2007, selon le scénario d'Emploi-Québec[2], la demande totale de main-d'œuvre pour la RMR de Québec se situera à quelque 58 400 postes. La croissance économique sera la source de 38 % de ces nouveaux débouchés, alors que la demande attribuable en raison de la prise de retraite atteindra 62 %. Précisons que cette dernière devrait s'accentuer en fin de période. De plus, le taux de chômage augmentera en début de cycle, puis il descendra à compter de 2005, pour finalement se fixer à 6,1 % en 20 07.

La demande liée à l'expansion

En 2003, bien que l'élan de 2002 soit toujours perceptible, la situation se présente différemment. L'incertitude économique du côté américain a donné lieu à une valse-hésitation autour de plusieurs paramètres, dont les taux directeurs de la Réserve fédérale américaine, ce qui a influé sur notre économie, donc sur notre monnaie et de nos échanges commerciaux. Les signes de vitalité de l'économie américaine ne pourraient qu'être de bon augure pour notre économie.

La création de nouveaux emplois dans la RMR de Québec devrait atteindre 22 000 postes entre les années 2003 et 2007, ce qui représente un taux de croissance annuel moyen d'emploi légèrement inférieur à celui de l'ensemble du Québec. La majorité des emplois créés dans la RMR de Québec le seront dans le secteur des services, notamment dans les services professionnels, scientifiques et techniques, dans le commerce ainsi que dans la gestion d'entreprise et les services administratifs.

La RMR de Québec pourra également compter sur de nombreux projets d'investissement. Mentionnons, à titre d'exemple, la première phase d'expansion, au coût de 300 millions de dollars, de la raffinerie de pétrole Jean-Gaulin, où 800 travailleurs de la construction sont attendus au printemps 2004. Mentionnons aussi l'investissement de 70 millions de dollars dans la construction d'un centre de distribution pour Loblaws-Provigo à Québec.

Selon le Conference Board du Canada, dans le secteur de la construction résidentielle, la demande pour de nouvelles maisons devrait se maintenir en 2004, grâce à la bonne santé du marché de l'emploi et aux taux hypothécaires très abordables.

Enfin, le secteur manufacturier de la RMR de Québec devrait profiter de gains d'emplois avantageux dans les domaines de la fabrication des aliments, des produits métalliques ainsi que des produits informatiques, électroniques et électriques.

---

1. La Région métropolitaine de recensement de Québec comprend la Ville de Québec et la Ville de Lévis.

2. Pour plus de détails sur le plus récent scénario d'Emploi-Québec, veuillez consulter le document suivant : Emploi-Québec, *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2003-2007*, juillet 2003.

La demande de remplacement

Comme dans l'ensemble du Québec, la demande de main-d'œuvre attribuable aux retraites et aux décès s'accentuera dans la RMR de Québec au fil des années. Par rapport à la demande additionnelle totale, la demande de remplacement représente 62 %. Le vieillissement de la main-d'œuvre est une réalité qui se traduira par une augmentation des prises de retraite au cours des prochaines décennies. Nul doute que, pour les entreprises et les intervenants socioéconomiques, la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre, qui englobe des aspects comme le recrutement, la formation, la rétention et la gestion des départs, est plus que jamais un élément d'importance.

Le niveau de compétence

Ainsi qu'il a été mentionné plus haut, la demande totale de main-d'œuvre entre 2003 et 2007 est évaluée à quelque 58 400 postes dans la RMR de Québec. Qu'en est-il toutefois des niveaux de compétence requis pour occuper ces emplois? Il est important de savoir que la demande de main-d'œuvre dans la RMR, pour la période 2003-2007, n'aura pas la même ampleur selon le niveau de compétence des professions[3].

Bien qu'on ne dénombre que 32 500 emplois dans la catégorie de la gestion, ces professions ne seront pas en reste au cours de la période 2003 à 2007. En effet, une demande de remplacement importante se profile notamment à l'horizon pour bon nombre d'entre elles. Pensons au secteur de l'enseignement, de la santé, des assurances, de la finance, etc.

Les emplois de niveau professionnel représentent un peu plus de 20 % des 358 500 emplois de la RMR de Québec. Entre 2003 et 2007, ils bénéficieront d'une demande de main-d'œuvre supérieure à celle de l'ensemble des professions. Pour certaines professions, comme celle des infirmières et des infirmiers ou celles des professeurs et professeures d'université, des enseignants et enseignantes du primaire, du secondaire, du collégial, la demande viendra en grande partie du remplacement de la main-d'œuvre. Pour d'autres, pensons au personnel de l'informatique (analystes, consultants et consultantes, programmeurs et programmeures), aux ingénieurs électriciens et électroniciens et aux ingénieures électriciennes et électroniciennes, aux pharmaciens et aux pharmaciennes, la demande sera liée à la création d'emplois.

Les professions de niveau technique rassemblent un nombre substantiel d'emplois, soit 107 800 ou 30,1 %. Plusieurs d'entre elles offriront de bonnes possibilités d'emploi au cours de la période 2003 à 2007. En effet, les professions de niveau technique répondent déjà à un important besoin chez les employeurs de la RMR, dans les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des soins de santé et de l'assistance sociale, du commerce de gros et de l'administration publique. Mentionnons, à titre d'exemple, les professions liées au domaine de l'informatique, du génie, de l'électronique, du médical et de l'assistance sociale. Tout comme les professions du niveau professionnel, celles du niveau technique s'inscrivent à l'intérieur d'une tendance grandissante, celle d'une demande vers des emplois plus scolarisés qui auront un rôle décisif à jouer dans l'adaptation aux conditions économiques et sociales changeantes.

Tout comme les professions du niveau technique, les professions du niveau intermédiaire occupent une place importante dans notre économie,

3. Une définition précise des niveaux de compétence est présentée à la section *Définition des variables, méthodologie et interprétation*, p. 9.

puisqu'elles rassemblent un grand volume d'emplois, soit 103 000 emplois ou 28,7 % de l'emploi de la RMR. Depuis 1993, l'emploi a tendance à diminuer pour les professions du niveau intermédiaire de la catégorie affaires, finance et administration. Nous attribuons cette situation à l'introduction des nouvelles technologies et à la généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau.

Par ailleurs, la situation est intéressante dans le domaine de la santé et de l'assistance sociale pour les préposés et préposées aux bénéficiaires, autre personnel de soutien des services de santé et aides de maintien à domicile.

Productivité oblige, plusieurs entreprises utilisent des technologies de pointe et requièrent les services d'opérateurs et d'opératrices généralistes et autonomes, de classificateurs et classificatrices de bois d'œuvre compétents, etc. La formation, les changements organisationnels font aussi partie du portrait de l'environnement hyper concurrentiel du secteur manufacturier et visent les professions de niveau intermédiaire.

Le niveau élémentaire regroupe, pour sa part, 41 300 emplois, ce qui correspond à 11,5 % de l'emploi régional. L'emploi de niveau élémentaire est particulièrement présent dans le commerce de détail et dans l'hébergement et la restauration. La demande, d'ici à 2007, apparaît moins élevée que dans l'ensemble des professions.

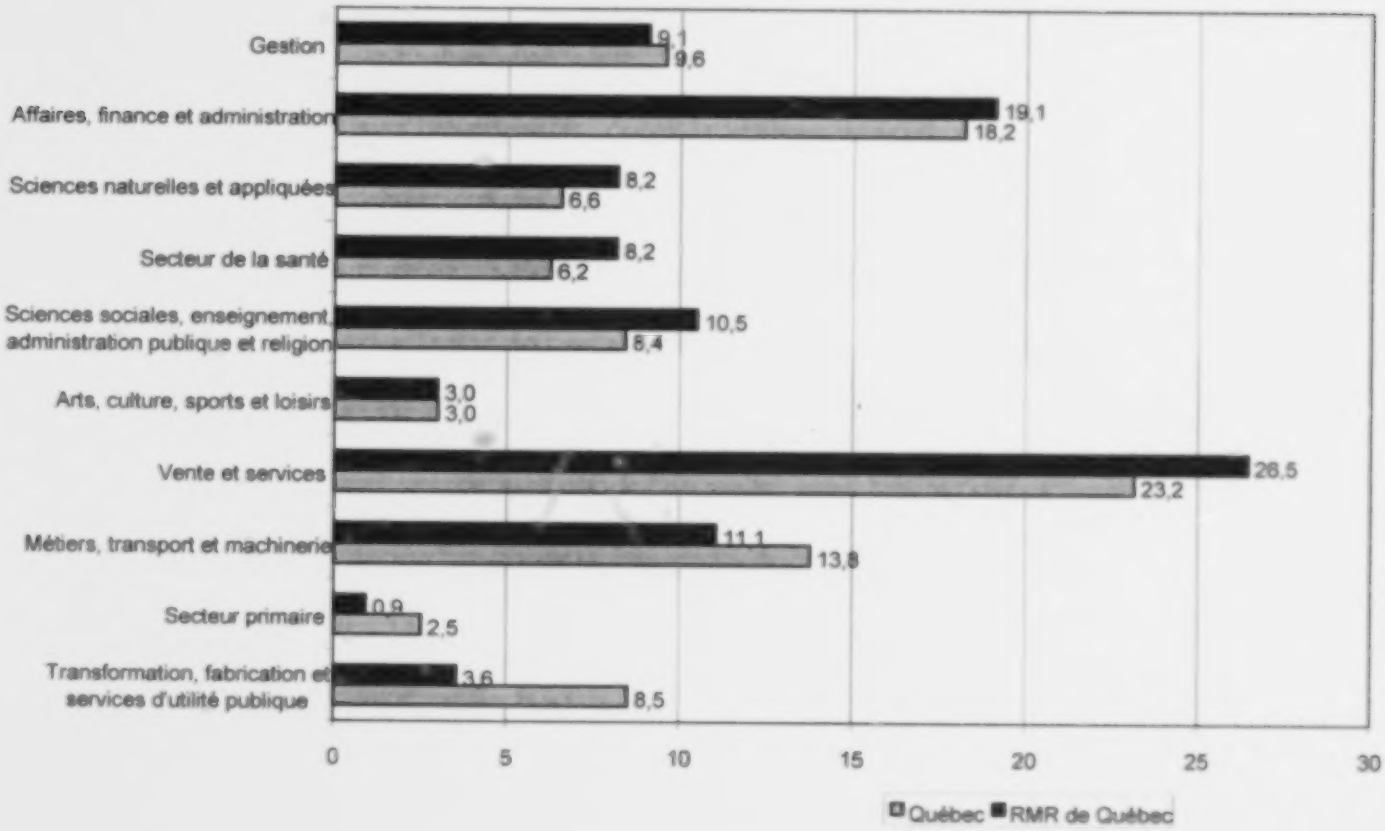
Le genre de compétence

Les professions sont aussi groupées selon le genre de compétence, qui correspond au domaine d'activité professionnelle des travailleurs et des travailleuses. Les différents genres, au nombre de dix, constituent chacun une section de ce document.

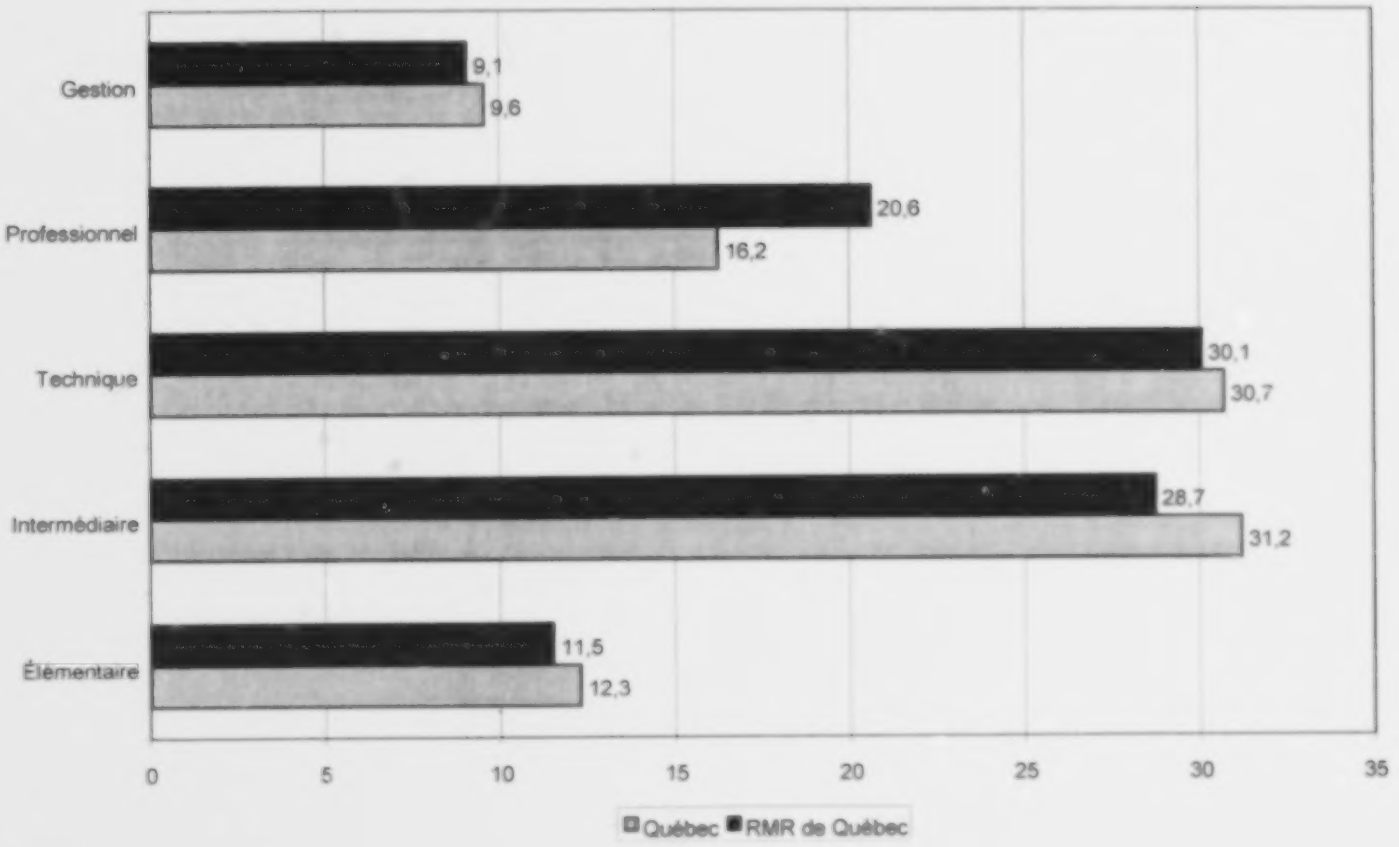
Le premier graphique (p. 7) permet d'examiner la répartition de l'emploi régional selon chacun des genres de compétence. Comme dans l'ensemble du Québec, il apparaît que la catégorie de la vente et des services rassemble le plus grand nombre de personnes occupées dans la RMR de Québec. Il est intéressant d'observer que la RMR se démarque par des parts de l'emploi supérieures à celles de l'ensemble du Québec pour les catégories suivantes : affaires, finance et administration, sciences naturelles et appliquées, santé et sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

Selon nos estimations, quatre des dix catégories connaîtront une demande de main-d'œuvre supérieure à celle de l'ensemble des professions. Il s'agit de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé, des sciences sociales et de l'enseignement. En effet, ces quatre catégories rassemblent un nombre important de professions affichant des perspectives professionnelles favorables.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE, RMR DE QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2002



PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE, RMR DE QUÉBEC ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2002



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé[4].

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O **Gestion**	• Peu déterminant dans la majorité des cas.	• Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A **Professionnel**	• Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B **Technique**	• Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, *ou* • deux à quatre ans d'apprentissage, *ou* • trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	• Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C **Intermédiaire**	• Un à quatre ans d'études secondaires, *ou* • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D **Élémentaire**	• Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, *ou* • pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

4. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 - Description des professions*, p. vii.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession[5].

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2002

Le niveau d'emploi estimé en 2002 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2002, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

5. *Ibid.*, p. viii.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 $.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès[6].

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2002 et 2007 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou inférieur à zéro.

Faible
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est égal ou supérieur à 12,9 % et inférieur à 23,7 %.

Élevé
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2002 et 2007, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé pour 2002

Le taux de chômage estimé pour 2002 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2002, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2002, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2002, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

6. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2002 et 2007 et l'emploi de 2002. Ainsi, pour l'année 2003, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2003 par rapport au niveau de l'emploi en 2002. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2003-2007, mais l'horizon pris en compte va de 2002 à 2007.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau à la page précédente).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires[7]. »

En 2002, la catégorie de la gestion rassemblait 32 500 emplois, soit 9,1 % de l'emploi de la RMR de Québec, qui est estimé à 358 500.

Pour la période 2003-2007, la catégorie de la gestion affiche une demande de main-d'œuvre intéressante qui se situe au-dessus de la moyenne de l'ensemble des professions. Cette demande est attribuable en grande partie au remplacement de la main-d'œuvre. De plus, le taux de chômage pour cette catégorie est faible. La combinaison de ces trois éléments se révèle avantageuse pour les emplois du niveau de la gestion.

Il est important de mentionner que la dotation de nombreux postes de la catégorie de la gestion s'effectue par le recours à la promotion interne.

Plusieurs professions affichent des prévisions de départs à la retraite marquées au cours des prochaines années. Les secteurs de l'enseignement, de la santé, des institutions financières et des assurances seront parmi les plus touchés. En même temps, au sein de ces secteurs, les événements se bousculent et nécessitent vision et coordination.

Par exemple, on remarque des stratégies offensives dans le domaine des assurances, des nouveaux services intégrés, de la gestion du patrimoine et des services spécialisés aux entreprises pour les institutions financières. Le secteur de la santé doit faire face aux défis majeurs d'organisation du travail et des soins dans un contexte de vieillissement du personnel et de la population en général.

Les employeurs peuvent aussi bien tabler sur des connaissances pointues et d'avant-garde que sur l'expérience de la vie et la maturité en affaires.

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. viii.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires[7]. »

En 2002, la catégorie de la gestion rassemblait 32 500 emplois, soit 9,1 % de l'emploi de la RMR de Québec, qui est estimé à 358 500.

Pour la période 2003-2007, la catégorie de la gestion affiche une demande de main-d'œuvre intéressante qui se situe au-dessus de la moyenne de l'ensemble des professions. Cette demande est attribuable en grande partie au remplacement de la main-d'œuvre. De plus, le taux de chômage pour cette catégorie est faible. La combinaison de ces trois éléments se révèle avantageuse pour les emplois du niveau de la gestion.

Il est important de mentionner que la dotation de nombreux postes de la catégorie de la gestion s'effectue par le recours à la promotion interne.

Plusieurs professions affichent des prévisions de départs à la retraite marquées au cours des prochaines années. Les secteurs de l'enseignement, de la santé, des institutions financières et des assurances seront parmi les plus touchés. En même temps, au sein de ces secteurs, les événements se bousculent et nécessitent vision et coordination.

Par exemple, on remarque des stratégies offensives dans le domaine des assurances, des nouveaux services intégrés, de la gestion du patrimoine et des services spécialisés aux entreprises pour les institutions financières. Le secteur de la santé doit faire face aux défis majeurs d'organisation du travail et des soins dans un contexte de vieillissement du personnel et de la population en général.

Les employeurs peuvent aussi bien tabler sur des connaissances pointues et d'avant-garde que sur l'expérience de la vie et la maturité en affaires.

7. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. viii.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	73 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	1 500	78 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	1 000	87 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	300	62 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	1 500	62 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	1 000	62 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	1 000	56 000	Faible	Faible	Acceptables	Gestion des ressources financières. Gestion complète du cycle comptable.	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	900	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Retraites prévues au cours des prochaines années.	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	150	50 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	600	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Participation à plus d'une activité : finances, ressources humaines, ressources matérielles, etc.	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	700	77 000	Modéré	Faible	Favorables	Retraites prévues et développement dans le domaine des assurances.	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	1 500	59 000	Faible	Faible	Acceptables	Développement de nouveaux services liés au financement des entreprises, à la gestion du patrimoine, etc.	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	200	51 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	200	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	**Titre de la profession**	**Niveau de compétence**	**Emploi estimé en 2002**	**Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000**	**Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007**	**Taux de chômage estimé pour 2002**	**Perspectives**	**Commentaires**	**Perspectives**
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	250	60 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	150	73 000	Modéré	Faible	Favorables		Très favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	1 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Réorganisation et développement des réseaux informatiques : administrations publiques, institutions financières. Gestion de projets.	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	600	56 000	Élevé	Faible	Très favorables	Retraites prévues au cours des prochaines années.	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	300	69 000	Modéré	Faible	Favorables	Retraites prévues au cours des prochaines années.	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	700	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Retraites prévues au cours des prochaines années.	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	400	52 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	300	65 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	300	62 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	100	63 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	300	61 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	100	51 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	250	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	300	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Qualité de vie, activités physiques, prévention	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	2 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Stratégies et suivi. Supervision équipes de vente.	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	7 000	36 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	2 500	29 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	700	35 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	100	67 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Très favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	59 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	900	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	450	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	700	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	500	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	350	61 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	450	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	94 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	1 000	57 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	200	63 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[8]. »

La catégorie des affaires, de la finance et de l'administration rassemblait, en 2002, 68 500 emplois, ce qui représente 19,1 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500. Dans cette catégorie, la part de l'emploi de la RMR de Québec est supérieure à celle de l'ensemble du Québec, soit 18,2 %.

La demande de main-d'œuvre sera inférieure à celle qui est prévue pour l'ensemble des professions au cours de la période 2003 à 2007. Même si les postes de niveau de compétence supérieur ont substantiellement augmenté depuis 1987, le nombre d'emplois dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration a stagné, principalement en raison de la chute enregistrée dans les professions de niveau intermédiaire. En effet, le groupe du personnel en finance, en secrétariat et en administration a connu une baisse de l'emploi importante durant cette période. Nous attribuons cette situation à l'introduction des nouvelles technologies et à la généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau. Les meilleurs candidats et candidates pour les postes de secrétaires, de commis à la comptabilité, de commis d'assurance, etc., seront ceux et celles qui posséderont une très bonne connaissance des outils de bureautique et de télécommunications, une excellente maîtrise du français et de l'anglais, tout en démontrant de l'intérêt pour l'entreprise.

Les emplois des affaires, de la finance et de l'administration ont la particularité de se trouver dans toutes les sphères de l'activité économique (manufacturier, services, etc.). La demande de main-d'œuvre pour ce genre de compétence sera attribuable très majoritairement à des départs à la retraite, plutôt qu'à une expansion de la demande de personnel.

Les emplois de niveau professionnel présentent de très bonnes perspectives d'emploi. C'est le cas notamment, dans la RMR de Québec, des spécialistes des ressources humaines qui s'intéressent à la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre, c'est-à-dire des stratégies de recrutement, de sélection et de rétention de personnel. De plus, la consultation et les services aux entreprises occupent une place très importante.

Les planificateurs financiers et les planificatrices financières seront en demande et répondront aux besoins d'investissement, de placement et de gestion du patrimoine.

La recherche de nouveaux marchés et les nouvelles possibilités des technologies de l'information influencent la pratique des comptables, qui exercent de plus en plus un rôle en matière de conseil et de veille. Des départs à la retraite sont prévus pour cette profession.

Les stratégies offensives dans le domaine des assurances suscitent des

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[8]. »

La catégorie des affaires, de la finance et de l'administration rassemblait, en 2002, 68 500 emplois, ce qui représente 19,1 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500. Dans cette catégorie, la part de l'emploi de la RMR de Québec est supérieure à celle de l'ensemble du Québec, soit 18,2 %.

La demande de main-d'œuvre sera inférieure à celle qui est prévue pour l'ensemble des professions au cours de la période 2003 à 2007. Même si les postes de niveau de compétence supérieur ont substantiellement augmenté depuis 1987, le nombre d'emplois dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration a stagné, principalement en raison de la chute enregistrée dans les professions de niveau intermédiaire. En effet, le groupe du personnel en finance, en secrétariat et en administration a connu une baisse de l'emploi importante durant cette période. Nous attribuons cette situation à l'introduction des nouvelles technologies et à la généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau. Les meilleurs candidats et candidates pour les postes de secrétaires, de commis à la comptabilité, de commis d'assurance, etc., seront ceux et celles qui posséderont une très bonne connaissance des outils de bureautique et de télécommunications, une excellente maîtrise du français et de l'anglais, tout en démontrant de l'intérêt pour l'entreprise.

Les emplois des affaires, de la finance et de l'administration ont la particularité de se trouver dans toutes les sphères de l'activité économique (manufacturier, services, etc.). La demande de main-d'œuvre pour ce genre de compétence sera attribuable très majoritairement à des départs à la retraite, plutôt qu'à une expansion de la demande de personnel.

Les emplois de niveau professionnel présentent de très bonnes perspectives d'emploi. C'est le cas notamment, dans la RMR de Québec, des spécialistes des ressources humaines qui s'intéressent à la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre, c'est-à-dire des stratégies de recrutement, de sélection et de rétention de personnel. De plus, la consultation et les services aux entreprises occupent une place très importante.

Les planificateurs financiers et les planificatrices financières seront en demande et répondront aux besoins d'investissement, de placement et de gestion du patrimoine.

La recherche de nouveaux marchés et les nouvelles possibilités des technologies de l'information influencent la pratique des comptables, qui exercent de plus en plus un rôle en matière de conseil et de veille. Des départs à la retraite sont prévus pour cette profession.

Les stratégies offensives dans le domaine des assurances suscitent des

8. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada. *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. xv.

investissements et favorisent la création d'emplois. Les experts et les expertes en sinistres, les assureurs et assureures, en plus d'être visés par les certifications découlant de la loi 188, présentent des perspectives intéressantes.

Les entreprises manufacturières et les centres de distribution ainsi que le secteur du transport ont besoin de personnes avisées sachant accueillir, diriger et accompagner la clientèle, établir et suivre les horaires du personnel, gérer les commandes et les arrivées des stocks. En ce sens, les professions d'horairiste de trajets, d'expéditeur ou expéditrice, de réceptionnaire, de superviseur ou superviseure des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires présentent des perspectives d'emploi avantageuses.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	4 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Nouveaux domaines pour la profession : gestion, comptabilité internationale, fiscalité, instruments financiers, juricomptabilité, solvabilité, technologies de l'information.	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	700	45 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	500	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Intérêt croissant des consommateurs et des consommatrices pour leur planification financière.	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	2 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Intérêt croissant des consommateurs et des consommatrices pour leur planification financière Grand souci du service à la clientèle, services conseil et sens de la vente.	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	1 500	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Stratégies de recrutement et de rétention du personnel. Gestion prévisionnelle. La consultation et les services aux entreprises occupent une place grandissante.	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	1 000	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Analyse de l'organisation, gestion des affaires, etc. La consultation et les services aux entreprises occupent une place grandissante.	Favorables
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	400	43 000	Faible	Modéré	Restreintes	Souvent, par promotion interne. Demande provident essentiellement de la demande de remplacement.	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance	Technique	450	46 000	Faible	Modéré	Restreintes	Souvent, par promotion interne. Demande provident essentiellement de la demande de remplacement.	Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	200	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	150	40 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
1215	Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	350	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En demande dans le secteur du commerce et dans les entreprises manufacturières.	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	2 500	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	900	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	600	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	600	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande provient essentiellement de la demande de remplacement.	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	600	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Demandes soutenues de la part des entreprises. Administration. Gestion des approvisionnements, négociation de prix. Maîtrise de l'anglais. Connaissance du système de gestion informatisée et d'Internet.	Favorables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	200	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	50	58 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	400	40 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	700	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	450	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	700	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande provenant du secteur des assurances. Habiletés en négociation. Certification demandée, contrôle du Bureau des services financiers.	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	300	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Demande provenant du secteur des assurances. Souscription. Analyse et gestion des risques d'assurances. Certification demandée, contrôle du Bureau des services financiers.	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	500	43 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	50	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	11 000	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Connaissance approfondie des outils de bureautique et de télécommunications. Excellente maîtrise du français. La connaissance de l'anglais représente un atout. Personnel amené à exercer des responsabilités diverses. Comptabilité utile.	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	1 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	1 500	27 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	Moins de 50	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	5 000	30 000	Nul ou Négatif	Modéré	Très restreintes		Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	900	28 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	2 500	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	900	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé	Intermédiaire	100	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	800	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	6 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Compétences à jour dans les systèmes comptables informatisés.	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	2 000	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Plusieurs postes à temps partiel, toujours vers de nouveaux canaux de distribution : guichets automatiques, Internet, etc.	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	900	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	500	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	2 000	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	150	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	58 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	250	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1452	Correspondanciers/ correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	300	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	3 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Possibilités dans les centres d'appels notamment domaine des assurances (siège social Desjardins).	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	350	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	800	30 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	500	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	800	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	**Titre de la profession**	**Niveau de compétence**	**Emploi estimé en 2002**	**Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000**	**Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007**	**Taux de chômage estimé pour 2002**	**Perspectives**	**Commentaires**	**Perspectives**
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	2 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande dans les secteurs du commerce et du manufacturier. Connaissances en informatique. Sens de l'organisation, de la logistique.	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	250	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	800	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	700	30 000	Faible	Faible	Acceptables	En demande dans les secteurs du transport, de la fabrication des aliments, du commerce, dans les services ambulanciers. Intéressant taux de placement des étudiant(e)s.	Acceptables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information[9]. »

En 2002, la catégorie des sciences naturelles et appliquées regroupait 29 300 emplois, soit 8,2 % de l'emploi de la RMR, lequel est estimé à 358 500. Dans l'ensemble du Québec, cette proportion est plutôt de 6,6 %.

De 1987 à l'an 2000, le nombre d'emplois dans ce domaine d'activité a connu une progression importante. Et pour cause. L'impartition dans les domaines de l'informatique et des ressources humaines, la présence d'entreprises innovantes et de centres de recherche dans les domaines comme la santé, la nutraceutique, la forêt, l'optique et la géomatique ont en effet provoqué des gains d'emplois appréciables.

Par ailleurs, l'analyse par profession selon le niveau de compétence nous révèle que 53 % des emplois sont de niveau professionnel et 47 % de niveau technique.

Au cours de la période 2003 à 2007, la catégorie des sciences naturelles et appliquées montre une des demandes de main-d'œuvre les plus fortes. Cette demande sera grandement liée à la création d'emplois. En ce qui a trait au taux de chômage estimé, il est généralement peu présent dans les professions de cette catégorie.

Influencées par la demande venant des services professionnels, scientifiques et techniques et dans une moindre mesure du secteur manufacturier, les perspectives professionnelles sont favorables pour les techniciens et les techniciennes en dessin, pour les techniciens et les techniciennes en génie mécanique et génie électrique et électronique, pour les programmeurs et les programmeures, pour les ingénieurs et les ingénieures, pour les techniciens et les techniciennes en chimie.

De plus, les entreprises liées à la fabrication du pétrole, aux industries chimiques et pharmaceutiques situées sur le territoire de la RMR sont susceptibles d'embaucher du personnel professionnel et technique hautement qualifié.

Les professions associées aux technologies de l'information, comme celles des analystes de systèmes informatiques, des programmeurs et des programmeures, des techniciens et des techniciennes en génie électrique et électronique, sont notamment touchées par des activités de développement et d'entretien des réseaux.

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information[9]. »

En 2002, la catégorie des sciences naturelles et appliquées regroupait 29 300 emplois, soit 8,2 % de l'emploi de la RMR, lequel est estimé à 358 500. Dans l'ensemble du Québec, cette proportion est plutôt de 6,6 %.

De 1987 à l'an 2000, le nombre d'emplois dans ce domaine d'activité a connu une progression importante. Et pour cause. L'impartition dans les domaines de l'informatique et des ressources humaines, la présence d'entreprises innovantes et de centres de recherche dans les domaines comme la santé, la nutraceutique, la forêt, l'optique et la géomatique ont en effet provoqué des gains d'emplois appréciables.

Par ailleurs, l'analyse par profession selon le niveau de compétence nous révèle que 53 % des emplois sont de niveau professionnel et 47 % de niveau technique.

Au cours de la période 2003 à 2007, la catégorie des sciences naturelles et appliquées montre une des demandes de main-d'œuvre les plus fortes. Cette demande sera grandement liée à la création d'emplois. En ce qui a trait au taux de chômage estimé, il est généralement peu présent dans les professions de cette catégorie.

Influencées par la demande venant des services professionnels, scientifiques et techniques et dans une moindre mesure du secteur manufacturier, les perspectives professionnelles sont favorables pour les techniciens et les techniciennes en dessin, pour les techniciens et les techniciennes en génie mécanique et génie électrique et électronique, pour les programmeurs et les programmeures, pour les ingénieurs et les ingénieures, pour les techniciens et les techniciennes en chimie.

De plus, les entreprises liées à la fabrication du pétrole, aux industries chimiques et pharmaceutiques situées sur le territoire de la RMR sont susceptibles d'embaucher du personnel professionnel et technique hautement qualifié.

Les professions associées aux technologies de l'information, comme celles des analystes de systèmes informatiques, des programmeurs et des programmeures, des techniciens et des techniciennes en génie électrique et électronique, sont notamment touchées par des activités de développement et d'entretien des réseaux.

9. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	250	57 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	400	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans la fabrication des produits du pétrole, des produits chimiques et pharmaceutiques. Production, recherche et développement.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	100	48 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	68 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	52 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	700	42 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	300	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	250	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	1 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables	En demande dans l'industrie de la construction, les services scientifiques, professionnels et techniques, dans le secteur manufacturier (fabrication des produits métalliques). Possibilités pour l'aménagement des eaux, l'environnement, etc.	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	350	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Directeurs/directrices des opérations, personnes chargées de projets, recherche et développement.	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	450	50 000	Élevé	Faible	Très favorables	Demande dans le secteur manufacturier et les services. Polyvalence entre les spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseaux, instrumentation et contrôle).	Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	**Titre de la profession**	**Niveau de compétence**	**Emploi estimé en 2002**	**Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000**	**Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007**	**Taux de chômage estimé pour 2002**	**Perspectives**	**Commentaires**	**Perspectives**
2134	**Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes**	**Professionnel**	150	58 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	250	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans le secteur manufacturier et les services (génie-conseil) face à la nécessité de l'amélioration de la productivité et du développement de la qualité.	Favorables
2142	**Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux**	**Professionnel**	50	63 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50	60 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2144	**Ingénieurs géologues/ingénieures géologues**	**Professionnel**	Moins de 50	51 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2146	**Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale**	**Professionnel**	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	600	47 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2148	**Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.**	**Professionnel**	150	53 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2151	Architectes	Professionnel	500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Souvent appelé(e) à être gestionnaire de projet dirigeant une équipe pluridisciplinaire	Favorables
2152	**Architectes paysagistes**	**Professionnel**	100	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	150	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2154	**Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres**	**Professionnel**	200	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	700	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Possibilités dans les institutions financières, les assurances.	Très favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	4 500	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans le secteur des finances et des assurances, les services scientifiques, professionnels et techniques.	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	400	45 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	300	49 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	3 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans le secteur manufacturier, les finances et les assurances, les services scientifiques, professionnels et techniques.	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	350	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	700	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Bonne demande dans la fabrication des produits du pétrole, des produits chimiques, de la transformation alimentaire, des produits pharmaceutiques. Production, recherche et développement.	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	200	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Secteurs de l'extraction et de la fabrication des produits du pétrole. Nouveaux domaines : hydrogéologie, environnement et minéraux industriels (carrières)	Restreintes
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	400	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	350	41 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	52 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	600	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Développement de l'horticulture ornementale et de nouveaux produits en aménagement paysager.	Restreintes
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	700	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	300	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Conception, élaboration, entretien et mise à l'essai de machines, pièces, etc.	Acceptables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	350	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande dans le secteur manufacturier. Amélioration des processus de production, planification, mesure et organisation du travail.	Acceptables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	450	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	1 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande provient des entreprises manufacturières, du commerce de détail (magasins d'ordinateurs et logiciels), du secteur de la santé et des télécommunications. Polyvalence entre les spécialisations de robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau, instrumentation et contrôle. Intéressant taux de placement des étudiant(e)s.	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	1 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	250	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Contrôle de qualité, normes de qualité. Électronique et électricité. Intéressant taux de placement des étudiant(e)s.	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	350	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans les secteurs de la construction, du génie et de l'architecture ainsi que du manufacturier.	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	350	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	900	29 000	Modéré	Faible	Favorables	Bonne demande dans le secteur manufacturier, notamment fabrication des produits métalliques, structures d'acier, meubles et demande provenant des services scientifiques, professionnels et techniques (services de génie, de dessin).	Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	150	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	100	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	200	44 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	200	38 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	350	53 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Très restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	50	67 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	100	93 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	100	51 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	1 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	1 500	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	200	34 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique[10]. »

Le secteur de la santé rassemblait, en 2002, quelque 29 200 emplois, soit 8,2 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 358 500.

La demande de main-d'œuvre prévue dans le secteur de la santé est supérieure à celle de l'ensemble des professions. Elle viendra, d'une part, du remplacement de la main-d'œuvre qui quittera de façon définitive le marché du travail et, d'autre part, de la croissance de l'emploi attribuable à une expansion du secteur liée au vieillissement de la population.

En outre, le taux de chômage de 2002 est, dans la majorité des groupes professionnels, très en deçà de la moyenne observée.

Les emplois de niveau professionnel offrent, en général, les meilleures perspectives, mais ceux des niveaux technique et intermédiaire présentent également des possibilités intéressantes. Mentionnons à ce titre les infirmières diplômées et les infirmiers diplômés ainsi que les aides et auxiliaires médicaux et médicales qui rassemblent respectivement les plus grands nombres d'emplois, soit 9 000 et 5 000.

Plusieurs mesures, dont une meilleure organisation du travail et l'augmentation des inscriptions dans les programmes de techniques infirmières et de sciences infirmières, ont été mises en œuvre par le ministère de la Santé et des Services sociaux et par la Régie régionale afin d'attirer et de retenir en emploi les infirmières diplômées et les infirmiers diplômés.

Dans les secteurs plus techniques, les professions comme celles de technicien ou de technicienne de laboratoire médical, d'inhalothérapeute et de technologue en radiologie sont aussi prometteuses.

La situation est également intéressante dans le domaine de l'assistance sociale dans la mesure où les services de maintien à domicile répondent à des besoins grandissants par l'intermédiaire des CLSC et des coopératives de services. Les conditions de travail y sont variables et le travail à temps partiel y est fréquent.

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique[10]. »

Le secteur de la santé rassemblait, en 2002, quelque 29 200 emplois, soit 8,2 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 358 500.

La demande de main-d'œuvre prévue dans le secteur de la santé est supérieure à celle de l'ensemble des professions. Elle viendra, d'une part, du remplacement de la main-d'œuvre qui quittera de façon définitive le marché du travail et, d'autre part, de la croissance de l'emploi attribuable à une expansion du secteur liée au vieillissement de la population.

En outre, le taux de chômage de 2002 est, dans la majorité des groupes professionnels, très en deçà de la moyenne observée.

Les emplois de niveau professionnel offrent, en général, les meilleures perspectives, mais ceux des niveaux technique et intermédiaire présentent également des possibilités intéressantes. Mentionnons à ce titre les infirmières diplômées et les infirmiers diplômés ainsi que les aides et auxiliaires médicaux et médicales qui rassemblent respectivement les plus grands nombres d'emplois, soit 9 000 et 5 000.

Plusieurs mesures, dont une meilleure organisation du travail et l'augmentation des inscriptions dans les programmes de techniques infirmières et de sciences infirmières, ont été mises en œuvre par le ministère de la Santé et des Services sociaux et par la Régie régionale afin d'attirer et de retenir en emploi les infirmières diplômées et les infirmiers diplômés.

Dans les secteurs plus techniques, les professions comme celles de technicien ou de technicienne de laboratoire médical, d'inhalothérapeute et de technologue en radiologie sont aussi prometteuses.

La situation est également intéressante dans le domaine de l'assistance sociale dans la mesure où les services de maintien à domicile répondent à des besoins grandissants par l'intermédiaire des CLSC et des coopératives de services. Les conditions de travail y sont variables et le travail à temps partiel y est fréquent.

10. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	1 500	126 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins croissants engendrés par le vieillissement de la population favoriseront la demande d'expansion. Le taux de chômage est quasi-inexistant.	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	1 500	105 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins croissants engendrés par le vieillissement de la population favoriseront la demande d'expansion. Le taux de chômage est quasi-inexistant.	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	450	93 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	100	50 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	100	60 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins croissants engendrés par le vieillissement de la population favoriseront la demande d'expansion.	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	100	65 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	150	66 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	900	46 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le vieillissement de la population favorisera la demande d'expansion. Excellent taux de placement chez les diplômé(e)s.	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	200	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	150	48 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	700	39 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	600	40 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	100	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	600	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande provient essentiellement de la demande de remplacement. Postes généralement pourvus par promotion interne.	Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	9 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Pratique professionnelle élargie avec nouveau cadre juridique. Les besoins croissants engendrés par le vieillissement de la population favoriseront la demande d'expansion. La demande de remplacement sera également importante. Le taux de chômage observé chez les diplômé(e)s de 2002 est nul.	Favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	350	47 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	700	34 000	Modéré	Faible	Favorables	Retraites prévues.	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	150	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	400	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins croissants engendrés par le vieillissement de la population favoriseront la demande d'expansion. Le taux de chômage observé chez les diplômé(e)s de 2002 est nul.	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	600	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	Excellent taux de placement chez les diplômé(e)s de 2002.	Favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	50	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	350	35 000	Faible	Faible	Acceptables	Ex. : techniciens et techniciennes-orthésistes-prothésistes, etc. La demande provient essentiellement de la demande de remplacement.	Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	**Titre de la profession**	**Niveau de compétence**	**Emploi estimé en 2002**	**Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000**	**Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007**	**Taux de chômage estimé pour 2002**	**Perspectives**	**Commentaires**	**Perspectives**
3221	Denturologistes	Technique	100	61 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	500	25 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	150	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	200	31 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	150	33 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	1 500	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Déplacement des emplois vers les soins à domicile. Redéfinition des tâches dans les hôpitaux. Intéressant taux de placement des étudiant(e)s.	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	200	40 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	450	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Ex. : aides-orthophonistes, aides-ophtalmologistes; techniciens/techniciennes en réadaptation physique, etc.	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	500	23 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	5 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) publics et privés, les services de maintien à domicile via les CLSC, les coopératives.	Très favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	1 500	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Ex. : assistants/assistantes en pharmacie.	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs[11]. »

La catégorie des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion regroupait, en 2002, 37 600 emplois, soit 10,5 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 358 500.

La croissance de l'emploi prévue entre 2003 et 2007 sera comparable à la moyenne. Les besoins liés à la demande de remplacement seront importants en raison de la moyenne d'âge élevée de plusieurs groupes de professions, notamment dans la fonction publique et dans l'enseignement.

Chez les enseignants et les enseignantes, neuf emplois sur dix seront attribuables au remplacement de la main-d'œuvre. Toutefois, la baisse démographique qu'a connue le Québec pourrait atténuer, en partie, la demande et provoquer un recul de l'emploi dans certaines commissions scolaires.

Par ailleurs, nous entrevoyons des perspectives acceptables pour les psychologues, les travailleurs sociaux et les travailleuses sociales, les conseillers familiaux et les conseillères familiales, les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux ainsi que les professeurs et professeures et les instructeurs et instructrices en éducation spécialisée.

Les perspectives professionnelles pour les éducatrices et les éducateurs de la petite enfance sont jugées favorables. Les éducatrices peuvent amorcer leur carrière par du travail temporaire (remplacement pour maladies, congés, etc.).

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs[11]. »

La catégorie des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion regroupait, en 2002, 37 600 emplois, soit 10,5 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 358 500.

La croissance de l'emploi prévue entre 2003 et 2007 sera comparable à la moyenne. Les besoins liés à la demande de remplacement seront importants en raison de la moyenne d'âge élevée de plusieurs groupes de professions, notamment dans la fonction publique et dans l'enseignement.

Chez les enseignants et les enseignantes, neuf emplois sur dix seront attribuables au remplacement de la main-d'œuvre. Toutefois, la baisse démographique qu'a connue le Québec pourrait atténuer, en partie, la demande et provoquer un recul de l'emploi dans certaines commissions scolaires.

Par ailleurs, nous entrevoyons des perspectives acceptables pour les psychologues, les travailleurs sociaux et les travailleuses sociales, les conseillers familiaux et les conseillères familiales, les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux ainsi que les professeurs et professeures et les instructeurs et instructrices en éducation spécialisée.

Les perspectives professionnelles pour les éducatrices et les éducateurs de la petite enfance sont jugées favorables. Les éducatrices peuvent amorcer leur carrière par du travail temporaire (remplacement pour maladies, congés, etc.).

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada. *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p. ix.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	100	126 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	2 000	67 000	Faible	Faible	Acceptables	Tendance pour les petits cabinets de se spécialiser dans un ou deux domaines du droit ou dans un champ de pratique lié à une industrie (biotechnologies, etc.)	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	2 000	70 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande de remplacement sera le principal élément de la demande de main-d'œuvre. Le niveau de scolarité exigé pour enseigner est très élevé.	Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	1 500	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	4 000	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Concentration des prises de retraite prévues.	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	4 500	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Concentration des prises de retraite prévues.	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	5 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Concentration de prises de retraite prévues. La situation des enseignants et des enseignantes a besoin d'être nuancée selon les particularités du territoire et le nombre de jeunes familles.	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	350	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Demande venant principalement des retraites prévues.	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	1 000	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	1 500	41 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	300	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
4154	Ministres du culte	Professionnel	250	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	150	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	350	48 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	600	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	900	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	800	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	600	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	800	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Emplois dans l'administration publique et dans les commissions scolaires	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	250	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	450	48 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	300	48 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	450	37 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	1 500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	600	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	5 000	19 000	Modéré	Faible	Favorables	Nouvelle réglementation, ratio d'éducatrices et d'éducateurs formés adéquatement. Développements dans la région, puis phase de consolidation.	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	250	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	350	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[12]. »

La catégorie des arts, de la culture, des sports et loisirs compte quelque 10 700 emplois, ce qui représente environ 3 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 378 500.

Au cours de la période 2003 à 2007, on estime que la demande de main-d'œuvre se situera aux alentours de la moyenne générale. Toutefois, bon nombre des professions de ce domaine d'activité afficheront des taux de chômage supérieurs à celui de l'ensemble des professions.

On recense également beaucoup de travail autonome dans le domaine. Plusieurs personnes travaillent à la pige, cumulent plus d'un emploi et subissent des arrêts fréquents.

Aucun diagnostic n'a été posé pour le tiers des professions des arts, culture, sports et loisirs. Pour certaines, le nombre d'emplois est trop faible, alors que d'autres ne correspondent pas aux mécanismes usuels du marché du travail.

Toutefois, on observe des possibilités d'embauche intéressantes du côté des traducteurs et des traductrices, des professionnels et des professionnelles des relations publiques et des communications, des concepteurs et des conceptrices graphiques et des designers intérieurs.

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada. *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[12]. »

La catégorie des arts, de la culture, des sports et loisirs compte quelque 10 700 emplois, ce qui représente environ 3 % de l'emploi de la RMR, qui est estimé à 378 500.

Au cours de la période 2003 à 2007, on estime que la demande de main-d'œuvre se situera aux alentours de la moyenne générale. Toutefois, bon nombre des professions de ce domaine d'activité afficheront des taux de chômage supérieurs à celui de l'ensemble des professions.

On recense également beaucoup de travail autonome dans le domaine. Plusieurs personnes travaillent à la pige, cumulent plus d'un emploi et subissent des arrêts fréquents.

Aucun diagnostic n'a été posé pour le tiers des professions des arts, culture, sports et loisirs. Pour certaines, le nombre d'emplois est trop faible, alors que d'autres ne correspondent pas aux mécanismes usuels du marché du travail.

Toutefois, on observe des possibilités d'embauche intéressantes du côté des traducteurs et des traductrices, des professionnels et des professionnelles des relations publiques et des communications, des concepteurs et des conceptrices graphiques et des designers intérieurs.

12. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	150	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail de la RMR est limité.	Très favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	150	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	350	40 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
5122	Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles	Professionnel	300	40 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
5123	Journalistes	Professionnel	500	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	1 000	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	400	42 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	350	43 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	700	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	50	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	150	14 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels	Professionnel	500	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	150	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5221	Photographes	Technique	200	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo	Technique	200	42 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	350	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Possibilités dans le secteur de l'imprimerie, dans certaines entreprises manufacturières et dans les services professionnels. Travail autonome.	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	100	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	200	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	200	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	150	59 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	50	13 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	1 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Possibilités dans le secteur de l'imprimerie, dans certaines entreprises manufacturières et dans les services professionnels. Travail autonome.	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	250	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Possibilités dans les secteurs du commerce. Travail à contrat, à son compte.	Favorables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	200	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	250	18 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	350	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	1 500	21 000	Faible	Faible	Acceptables	Qualité de vie, activités physiques, prévention.	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme[13]. »

Avec 94 800 emplois, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses dans la RMR de Québec, comme dans l'ensemble du Québec. Cette catégorie représente 26,5 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

La demande de main-d'œuvre est intéressante et devrait progresser au même rythme que la moyenne de l'ensemble des professions au cours de la période couverte par notre plus récent scénario.

La répartition de l'emploi selon le niveau de compétence nous indique que 77 % des emplois de ce secteur sont de niveau intermédiaire ou élémentaire. Il va sans dire que ce secteur est très populaire auprès des chercheurs et des chercheuses d'emploi qui intègrent ou réintègrent le marché du travail ou des personnes qui cherchent un revenu d'appoint pendant leurs études. L'offre de main-d'œuvre y est abondante et la concurrence pour occuper les emplois, forte.

Certaines professions présentent des taux de roulement élevés qui accentuent la demande. Les conditions de travail (temps partiel, travail de nuit ou de fin de semaine) et le fait qu'il s'agisse d'emplois tremplins sont deux éléments qui expliquent, en grande partie, ce roulement.

Dans les secteurs du commerce, de l'hébergement et de la restauration, les qualités d'entregent et de responsabilité des candidats et des candidates, de même que l'expérience, sont des incontournables.

Par ailleurs, des emplois comme ceux de représentant ou de représentante des ventes dans le secteur manufacturier et des services sont des emplois de qualité et affichent des perspectives professionnelles favorables. Certains postes sont affectés à la prospection de marchés internationaux.

L'effervescence du domaine des assurances ainsi que la demande de remplacement prévue favorisent les agents et les agentes ainsi que les courtiers et les courtières d'assurance.

13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme[13]. »

Avec 94 800 emplois, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses dans la RMR de Québec, comme dans l'ensemble du Québec. Cette catégorie représente 26,5 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

La demande de main-d'œuvre est intéressante et devrait progresser au même rythme que la moyenne de l'ensemble des professions au cours de la période couverte par notre plus récent scénario.

La répartition de l'emploi selon le niveau de compétence nous indique que 77 % des emplois de ce secteur sont de niveau intermédiaire ou élémentaire. Il va sans dire que ce secteur est très populaire auprès des chercheurs et des chercheuses d'emploi qui intègrent ou réintègrent le marché du travail ou des personnes qui cherchent un revenu d'appoint pendant leurs études. L'offre de main-d'œuvre y est abondante et la concurrence pour occuper les emplois, forte.

Certaines professions présentent des taux de roulement élevés qui accentuent la demande. Les conditions de travail (temps partiel, travail de nuit ou de fin de semaine) et le fait qu'il s'agisse d'emplois tremplins sont deux éléments qui expliquent, en grande partie, ce roulement.

Dans les secteurs du commerce, de l'hébergement et de la restauration, les qualités d'entregent et de responsabilité des candidats et des candidates, de même que l'expérience, sont des incontournables.

Par ailleurs, des emplois comme ceux de représentant ou de représentante des ventes dans le secteur manufacturier et des services sont des emplois de qualité et affichent des perspectives professionnelles favorables. Certains postes sont affectés à la prospection de marchés internationaux.

L'effervescence du domaine des assurances ainsi que la demande de remplacement prévue favorisent les agents et les agentes ainsi que les courtiers et les courtières d'assurance.

13. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseures - commerce de détail	Technique	2 500	29 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	500	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	100	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	250	29 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	200	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	2 500	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Développer et suivre le réseau de clientèle. Nouveaux marchés. Solide expérience. Anglais. Demande provenant du secteur manufacturier, du commerce, des services scientifiques, professionnels et techniques.	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	2 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Habiletés de vente relationnelle. Travail modifié par Internet. Certification demandée, contrôle du Bureau des services financiers. Entre autres, possibilités dans les centres d'appels (siège social Desjardins).	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	800	54 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande de main-d'œuvre provient de la demande de remplacement.	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	400	31 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6241	Chefs	Technique	800	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	6 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail provoquent un fort taux de roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	1 000	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Les conditions de travail provoquent un fort taux de roulement de la main-d'œuvre.	Favorables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	900	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En plus de la demande traditionnelle, développement des boulangeries artisanales.	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 000	54 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	350	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le taux de placement des diplômé(e)s de la formation en sécurité-incendie est faible.	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	2 500	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	4 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Développer et suivre le réseau de clientèle. Nouveaux marchés. Solide expérience. Anglais. Dans le secteur de l'imprimerie, demande pour les estimateurs et estimatrices en imprimerie. En général, demande dans les secteurs du commerce et des services scientifiques, professionnels et techniques et dans le secteur manufacturier.	Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	16 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Domaines divers, ex. vente de véhicules, télécommunications, alimentation, planchers, vêtements, etc. Les compétences exigées peuvent varier selon le domaine. Possibilités de carrière ou porte d'entrée au marché du travail. Possibilités d'une seconde carrière pour travailleurs et travailleuses expérimenté(e)s. Taux de roulement de la main-d'œuvre important.	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	450	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Transactions par Internet de plus en plus populaires.	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	150	31 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le marché du travail de la RMR est assez limité dans le transport aérien et maritime.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	100	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	100	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	500	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	350	13 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Demande fluctue avec l'activité touristique.	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50	14 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	600	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	1 500	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	6 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	En plus de la demande habituelle, opportunités durant l'été en raison du tourisme. Les conditions de travail entraînent un roulement important de la main-d'œuvre.	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	50	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	300	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	150	37 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	3 500	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	350	42 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	900	22 000	Élevé	Modéré	Favorables	Demande provenant des services de maintien à domicile via les CLSC, les coopératives. Aide domestique et aide à la personne.	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	900	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 500	14 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	150	21 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	800	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Popularité des soins personnels.	Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	200	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N.D	N. P	N. P	N. P		N. P
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	8 000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Taux de roulement de la main-d'œuvre élevé.	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	500	15 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	4 000	19 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	800	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Ex. : démonstrateurs et démonstratrices, télémarketing.	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	6 000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Fort taux de roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	2 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Retraites prévues.	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	6 000	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	700	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	3 500	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	350	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	100	24 000	N. P	N. P	N. P		Restreintes
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	450	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	100	20 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	700	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Ex. : placeurs et placeuses, portiers et portières, préposés et préposées de vestiaire.	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport[14]. »

La catégorie des métiers, du transport et de la machinerie rassemblait, en 2002, 39 600 emplois, ce qui correspond à 11,1 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

Entre les années 2003 et 2007, la demande de main-d'œuvre pour la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie devrait progresser à un rythme inférieur à celui de l'ensemble des professions. La demande de remplacement composera de façon importante la demande de main-d'œuvre. Plusieurs professions du domaine de la construction sont touchées par le vieillissement de la main-d'œuvre.

Depuis 2002, le secteur de la construction connaît un développement remarquable. La construction résidentielle et la rénovation ont littéralement propulsé l'emploi du secteur vers des sommets. Les prévisions sont également optimistes pour 2004, le contexte demeurant alors favorable. Selon les analystes, la demande commencera à être assouvie, mais pas complètement, ce qui permet d'envisager une quantité de mises en chantier encore élevée. L'emploi devrait se stabiliser par la suite.

Certaines spécialisations dans le secteur manufacturier, comme celle de machiniste, offrent des perspectives favorables, grâce à une expansion prévue des secteurs d'activité (fabrication des produits métalliques, des machines, etc.)

Autant les personnes qui possèdent des compétences sur les machines traditionnelles que celles qui maîtrisent les nouvelles technologies devraient être les plus favorisées. Les qualités personnelles comme le sens des responsabilités, la capacité de bien s'organiser et un intérêt général pour l'activité de l'entreprise facilitent l'insertion et le maintien en emploi.

D'autres professions comme celle de mécanicien ou mécanicienne d'équipement lourd et celles de mécanicien ou mécanicienne et de réparateur ou réparatrice de véhicules automobiles, de camions et d'autobus affichent des perspectives favorables. Ces professions se retrouvent en nombre substantiel dans les secteurs du commerce de gros, dans les ateliers de réparation et d'entretien, de même que dans le secteur du transport et de l'entreposage.

14. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport[14]. »

La catégorie des métiers, du transport et de la machinerie rassemblait, en 2002, 39 600 emplois, ce qui correspond à 11,1 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

Entre les années 2003 et 2007, la demande de main-d'œuvre pour la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie devrait progresser à un rythme inférieur à celui de l'ensemble des professions. La demande de remplacement composera de façon importante la demande de main-d'œuvre. Plusieurs professions du domaine de la construction sont touchées par le vieillissement de la main-d'œuvre.

Depuis 2002, le secteur de la construction connaît un développement remarquable. La construction résidentielle et la rénovation ont littéralement propulsé l'emploi du secteur vers des sommets. Les prévisions sont également optimistes pour 2004, le contexte demeurant alors favorable. Selon les analystes, la demande commencera à être assouvie, mais pas complètement, ce qui permet d'envisager une quantité de mises en chantier encore élevée. L'emploi devrait se stabiliser par la suite.

Certaines spécialisations dans le secteur manufacturier, comme celle de machiniste, offrent des perspectives favorables, grâce à une expansion prévue des secteurs d'activité (fabrication des produits métalliques, des machines, etc.)

Autant les personnes qui possèdent des compétences sur les machines traditionnelles que celles qui maîtrisent les nouvelles technologies devraient être les plus favorisées. Les qualités personnelles comme le sens des responsabilités, la capacité de bien s'organiser et un intérêt général pour l'activité de l'entreprise facilitent l'insertion et le maintien en emploi.

D'autres professions comme celle de mécanicien ou mécanicienne d'équipement lourd et celles de mécanicien ou mécanicienne et de réparateur ou réparatrice de véhicules automobiles, de camions et d'autobus affichent des perspectives favorables. Ces professions se retrouvent en nombre substantiel dans les secteurs du commerce de gros, dans les ateliers de réparation et d'entretien, de même que dans le secteur du transport et de l'entreposage.

14. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada. *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	100	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	250	58 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	100	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	350	37 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	250	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Demande dans le secteur manufacturier (réfrigération, climatisation, machinerie et matériel industriel, équipement lourd, etc.).	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	300	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	150	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Postes pourvus par promotion interne.	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	300	36 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	200	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 000	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande soutenue et constante. Compétences sur machines traditionnelles et maîtrise des nouvelles technologies. Techniques d'usinage ou DEC en génie mécanique. Nouveaux logiciels, lecture de plans, etc.	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	900	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Retraites prévues.	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	200	46 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	100	52 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	150	55 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	200	44 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	450	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	150	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	500	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	200	46 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Favorables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	500	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	300	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	150	42 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	2 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande dans les secteurs de la fabrication des produits métalliques, de la machinerie et du matériel de transport.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	12 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	2 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	700	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	250	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	150	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	150	32 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	200	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	200	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	200	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	100	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	700	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	200	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	700	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	700	34 000	Modéré	Faible	Favorables	Demande provenant des grossistes distributeurs, du secteur du camionnage, de la fabrication du matériel de transport, des services de réparation et d'entretien.	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	250	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	50	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	150	38 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	50	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	100	56 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	3 000	30 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	700	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	50	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	200	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7333	Électromécaniciens/ électromécaniciennes	Technique	300	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande provenant du secteur manufacturier (transformation du bois, fabrication de meubles, transformation alimentaire, etc.). Entretien et réparation d'équipement spécialisé, de systèmes électriques, mécaniques et électroniques. Intéressant taux de placement des étudiant(e)s.	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	150	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	150	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	800	15 000	Faible	Modéré	Restreintes	La demande ne provient que de la demande de remplacement.	Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	200	17 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	150	32 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	350	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50	65 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	150	59 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50	71 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7371	Grutiers/grutières	Technique	50	44 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	600	32 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	200	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande est alimentée par l'activité économique. Transport local ou transfrontalier.	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 500	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	700	18 000	Faible	Modere	Restreintes	Conditions de travail (soir, nuit, fin de semaine). Travail autonome.	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	2 500	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	800	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	300	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	150	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	500	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Installateurs et installatrices de comptoirs de cuisine, de fenêtres, etc.	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	150	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	50	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	300	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Ex : Réparateurs et réparatrices de bicyclettes, de pianos, etc.	Acceptables
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	3 000	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	800	26 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	300	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	700	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	100	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires[15]. »

Le secteur primaire est la catégorie qui occupe le moins de travailleurs et de travailleuses dans la RMR de Québec, soit quelque 3 400 emplois, ce qui représente 0,9 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

Depuis 1987, dans la RMR de Québec, la plus grande croissance de l'emploi est attribuable aux professions des sciences naturelles et appliquées, tandis que la plus forte diminution de l'emploi est liée à la catégorie du secteur primaire.

Un grand nombre des emplois du secteur primaire appartient au domaine agricole ainsi qu'à celui de l'aménagement paysager dans la RMR de Québec.

Pour les ouvriers et les ouvrières de pépinières et de serres ainsi que pour les entrepreneurs et entrepreneures de l'aménagement paysager et les manœuvres, les perspectives professionnelles sont acceptables, en raison du développement important de l'horticulture ornementale et de nouveaux produits en aménagement paysager.

Les autres groupes professionnels présentent des perspectives d'emploi restreintes. On doit cependant garder à l'esprit que, malgré des perspectives d'emploi de prime abord peu encourageantes, des occasions d'embauche non négligeables peuvent se présenter au moment de la haute saison, par exemple pour les ouvriers et ouvrières ou les manœuvres agricoles.

15. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires[15]. »

Le secteur primaire est la catégorie qui occupe le moins de travailleurs et de travailleuses dans la RMR de Québec, soit quelque 3 400 emplois, ce qui représente 0,9 % de l'emploi régional, qui est estimé à 358 500.

Depuis 1987, dans la RMR de Québec, la plus grande croissance de l'emploi est attribuable aux professions des sciences naturelles et appliquées, tandis que la plus forte diminution de l'emploi est liée à la catégorie du secteur primaire.

Un grand nombre des emplois du secteur primaire appartient au domaine agricole ainsi qu'à celui de l'aménagement paysager dans la RMR de Québec.

Pour les ouvriers et les ouvrières de pépinières et de serres ainsi que pour les entrepreneurs et entrepreneures de l'aménagement paysager et les manœuvres, les perspectives professionnelles sont acceptables, en raison du développement important de l'horticulture ornementale et de nouveaux produits en aménagement paysager.

Les autres groupes professionnels présentent des perspectives d'emploi restreintes. On doit cependant garder à l'esprit que, malgré des perspectives d'emploi de prime abord peu encourageantes, des occasions d'embauche non négligeables peuvent se présenter au moment de la haute saison, par exemple pour les ouvriers et ouvrières ou les manœuvres agricoles.

15. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CNP 4 000	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives à court terme	Commentaires	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	100	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	800	22 600	Faible	Modéré	Restreintes	Les besoins de main-d'œuvre sont attribuables à la demande de remplacement. Le prix à débourser pour être propriétaire en rebute plusieurs et ce, malgré une certaine aide	Favorables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	46 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	100	20 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	150	32 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	Moins de 50	13 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	350	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Conditions de travail difficiles. Demande durant certaines périodes de l'année.	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	200	13 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Développement important de l'horticulture ornementale et de nouveaux produits en aménagement paysager.	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	100	15 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes

			PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	1 000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande alimentée par le secteur de la rénovation et aménagement des terrains. Entretien des terrains de golf, par exemple. Travail saisonnier.	Acceptables
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	50	10 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[16]. »

La catégorie de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique regroupait 12 800 emplois en 2002, soit 3,6 % de l'emploi de la RMR de Québec, qui est estimé à 358 500.

Au cours de la période 2003 à 2007, le secteur manufacturier de la RMR de Québec devrait profiter de gains d'emplois avantageux dans les domaines de la fabrication des aliments, des produits métalliques ainsi que des produits informatiques, électroniques et électriques.

Productivité oblige, plusieurs entreprises utilisent des technologies de pointe et requièrent les services d'opérateurs et d'opératrices généralistes et autonomes, de classificateurs et classificatrices de bois d'œuvre compétents, etc. La formation, les changements organisationnels font aussi partie du portrait de l'environnement concurrentiel du secteur manufacturier et visent les professions de niveau intermédiaire.

Des candidats et des candidates ayant de l'expérience et des qualités comme la facilité à communiquer, le leadership et le sens des responsabilités ont des possibilités d'occuper des postes de superviseurs et de superviseures, de contremaîtres et de contremaîtresses.

La récente appréciation du dollar canadien par rapport au dollar américain en 2003 incite plus que jamais à une augmentation de la productivité dans nos entreprises.

De plus, la concurrence mondiale modifie plusieurs aspects de notre industrie, notamment le choix de nos créneaux de production, notre façon de produire, notre façon de commercer, d'aller vers de nouvelles opportunités, etc. Plusieurs entreprises se réorganisent et consolident leur position.

16. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[16]. »

La catégorie de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique regroupait 12 800 emplois en 2002, soit 3,6 % de l'emploi de la RMR de Québec, qui est estimé à 358 500.

Au cours de la période 2003 à 2007, le secteur manufacturier de la RMR de Québec devrait profiter de gains d'emplois avantageux dans les domaines de la fabrication des aliments, des produits métalliques ainsi que des produits informatiques, électroniques et électriques.

Productivité oblige, plusieurs entreprises utilisent des technologies de pointe et requièrent les services d'opérateurs et d'opératrices généralistes et autonomes, de classificateurs et classificatrices de bois d'œuvre compétents, etc. La formation, les changements organisationnels font aussi partie du portrait de l'environnement concurrentiel du secteur manufacturier et visent les professions de niveau intermédiaire.

Des candidats et des candidates ayant de l'expérience et des qualités comme la facilité à communiquer, le leadership et le sens des responsabilités ont des possibilités d'occuper des postes de superviseurs et de superviseures, de contremaîtres et de contremaîtresses.

La récente appréciation du dollar canadien par rapport au dollar américain en 2003 incite plus que jamais à une augmentation de la productivité dans nos entreprises.

De plus, la concurrence mondiale modifie plusieurs aspects de notre industrie, notamment le choix de nos créneaux de production, notre façon de produire, notre façon de commercer, d'aller vers de nouvelles opportunités, etc. Plusieurs entreprises se réorganisent et consolident leur position.

16. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	150	47 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	150	64 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	350	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Très favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	100	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	46 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	100	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	50	23 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	200	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	Moins de 50	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	100	72 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	N D	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	200	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	150	39 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	150	26 000	Faible	Modère	Restreintes		Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	100	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	50	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	100	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	200	47 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 50	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	50	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	29 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	50	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	19 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	17 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	450	16 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	100	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	400	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Importance du secteur de la fabrication des aliments	Très favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	300	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	100	50 000	Nul ou Négatif	Faible	Restreintes		N. P.
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50	48 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	150	29 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/ photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/ photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	150	29 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	400	22 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	100	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	50	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	500	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	250	29 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	150	36 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	500	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	300	18 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	150	18 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	100	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	350	34 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	100	28 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	200	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	100	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Importance des secteurs de la fabrication métallique, de la machinerie et du matériel de transport	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	50	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	450	23 000	Faible	Modéré	Restreintes		Favorables
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	100	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Importance des secteurs de la fabrication métallique, de la machinerie et du matériel de transport	Favorables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	100	15 000	Faible	Faible	Acceptables	Importance des secteurs de la fabrication métallique, de la machinerie et du matériel de transport	Favorables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	100	28 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.

			Perspectives professionnelles 2003-2007 RMR de Québec						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2002	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2002 à 2007	Taux de chômage estimé pour 2002	Perspectives	Commentaires	Perspectives
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	150	31 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	250	21 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	200	24 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	600	33 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	200	22 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	50	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	1 500	26 000	Faible	Faible	Acceptables	Importance du secteur de la fabrication des aliments	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	700	20 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail

5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes

1222 Adjoints/adjointes de direction

0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle

6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens

6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)

1225 Agents/agentes aux achats

1221 Agents/agentes d'administration

6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.

4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing

1224 Agents/agentes de gestion immobilière

7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien

1232 Agents/agentes de prêts

4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé

4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique

4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé

4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement

4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales

4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées

1435 Agents/agentes de recouvrement

6462 Agents/agentes de services correctionnels

2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs

1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu

1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses

1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs

6231 Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier

2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction

6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé

3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires

7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines

3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical

2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données

2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique

1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements

5254 Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs

5231 Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision

5253 Arbitres et officiels/officielles de sports

2151 Architectes

2152 Architectes paysagistes

5113 Archivistes

2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres

5244 Artisans/artisanes

9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles

7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques

9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique

9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique

9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels

4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire

3411 Assistants/assistantes dentaires

1234 Assureurs/assureures

5251 Athlètes

3141 Audiologistes et orthophonistes

5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
3414 Autre personnel de soutien des services de santé
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
4217 Autre personnel relié à la religion
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114 Autres agents financiers/agentes financières
5232 Autres artistes de spectacle
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé

2121 Biologistes et autres scientifiques

6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail

9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé

6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières

7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique

0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.

0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction

0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles

0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises

5222 Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo

6611 Caissiers/caissières

7293 Calorifugeurs/calorifugeuses

8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche

7283 Carreleurs/carreleuses

7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses

7262 Chaudronniers/chaudronnières

7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses

7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie

6241 Chefs

7362 Chefs de train et serre-freins

5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses

0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie

2112 Chimistes

3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes

9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art

0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire

6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses

0711 Directeurs/directrices de la construction

0911 Directeurs/directrices de la fabrication

0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires

0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications

0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles

0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs

0113 Directeurs/directrices des achats

0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier

0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences

0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement

0112 Directeurs/directrices des ressources humaines

0211 Directeurs/directrices des services de génie

0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique

0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries

0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels

0311 Directeurs/directrices des soins de santé

0713 Directeurs/directrices des transports

0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène

0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes

9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons

4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques

4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234 Estimateurs/estimatrices en construction
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462 Facteurs/factrices

7282 Finisseurs/finisseuses de béton

7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau

7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz

7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices

7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé

2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes

0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes

0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement

0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé

0213 Gestionnaires de systèmes informatiques

6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement

7371 Grutiers/grutières

6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air

6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages

3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées

3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires

3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes

2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles

2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes

2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues

2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)

2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication

2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale

2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux

2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes

2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières

3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires

2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche

2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation

2264 Inspecteurs/inspectrices en construction

7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides

7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes

4111 Juges

1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage

1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces

6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses

8611 Manœuvres agricoles
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques

9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets

2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web

6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions

3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances

3121 Optométristes

7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses

8431 Ouvriers/ouvrières agricoles

7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson

8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres

8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure

8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes

7294 Peintres et décorateurs/décoratrices

9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel

5136 Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels

6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec

7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz

8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines

7435 Personnel des écluses et des bacs à câble

5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène

7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial

8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz

6464 Personnel exclusif aux Forces armées

6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos

5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes

5221 Photographes

9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de pré-mise en train

2111 Physiciens/physiciennes et astronomes

3142 Physiothérapeutes

2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien

1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements

7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs

7251 Plombiers/plombières

6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)

6262 Pompiers/pompières

7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur

7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles

6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers

6621 Préposés/préposées de stations-service

5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé

4121 Professeurs/professeures d'université

5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications

2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières

1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion

2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs

7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur

8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles

8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres

4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales

6435 Réceptionnistes d'hôtel

1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers

7314 Réparateurs/réparatrices de wagons

1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio

6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses

1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers

6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros

5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices

5122 Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces

7382 Scaphandriers/scaphandrières

1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)

1242 Secrétaires juridiques

1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales

6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé

6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons

6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice

6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux

7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser

1121 Spécialistes des ressources humaines

6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros

2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé

6211 Superviseurs/superviseures – commerce de détail

1215 Superviseurs/superviseures de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires

1213 Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information

1211 Superviseurs/superviseures de commis de bureau et de soutien administratif

1212 Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance

6212 Superviseurs/superviseures des services alimentaires

4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche

5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo

5223 Techniciens/techniciennes en graphisme

2213 Techniciens/techniciennes en météorologie

7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution

5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion

5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives

2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels

2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture

4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé

3217 Technologues en cardiologie

3216 Technologues en échographie

3218 Technologues en electroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.

3215 Technologues en radiation médicale

3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires

2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture

2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques

2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie

2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé

2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie

2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin

2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil

2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique

2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication

2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique

2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie

3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale

2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie

9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles

1424 Téléphonistes

1231 Teneurs/teneuses de livres

9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles

7261 Tôliers/tôlières

5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes

4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales

4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux

7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail

1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables

2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs

9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles

3114 Vétérinaires

7292 Vitriers/vitrières

Pour obtenir plus d'information

Adressez vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
(accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
(accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432
(accepte les frais virés)

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac-Etchemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(Saint-Romuald) (418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (Carleton) (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (Sainte-Anne-des-Monts)
(418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3886 ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval
Chomedey–Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville)
(450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecœur (450) 587-5555
Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Haute-Yamaska (Granby)
(450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont–Petite-Patrie
- bureau avenue du Parc (514) 872-6550
- bureau Beaubien (514) 872-6550
- bureau Iberville (514) 872-6550

Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie–Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec
Baie-James (418) 748-7643 ou 1 866 722-7354
- Beaucanton (819) 941-3801
- Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
- Matagami (819) 739-6000

Inukjuak
Akulivik (819) 496-2439
Aupaluk (819) 491-7353

Ivujivik (819) 922-3328
Kuujjuaq
Kangiqsualujjuaq (819) 337-5204
Kangiqsujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Kuujjuarapik (819) 929-3552
Puvirnituq (819) 988-2733
Quaqtaq (819) 492-9183
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249
Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
(418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493

Information sur le marché du travail

imt en ligne

Pour aider une clientèle variée : élèves à l'âge de faire un choix de carrière, jeunes décrocheurs, adultes en réorientation de carrière…

Consultez [redacted]

emploiquebec.net

Un outil d'information, gratuit, fiable et à jour, sur les métiers et professions, sur les perspectives d'emploi par région, sur les programmes de formation et sur les secteurs d'activité.

Emploi Québec